

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ППО МДОАУ № 1 г. НОВОКУБАНСК  
ЗА 2023 ГОД.

Утверждено МДОАУ № 1, Петрова Лариса Викторовна, Заведующий  
Сертификат №  
02CE7ECB005EAD418B4144D7B702AC2B4F

Профсоюзная организация МДОАУ № 1, защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одной из главных задач профсоюзного комитета является задача по сплочению коллектива. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. 24 ноября 2023 года Коллективный договор на 2023-2026 годы прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения города Новокубанск.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза МДОАУ № 1 огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым воспитателям в их профессиональном становлении. В нашем учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

В рамках патриотического воспитания в МДОАУ № 1 прошла благотворительная акция «Своих не бросаем!» по сбору гуманитарной помощи военнослужащим, участвующим в СВО, в том числе призванным мобилизации. Педагоги и родители восприняли эту акцию с огромным желанием стали приносить все необходимое по списку: продукты питания, средства гигиены, медикаменты, одежду и предметы первой необходимости.

В 2023 году в первичной организации Профсоюза МДОАУ № 1 продолжилась работа с ветеранами педагогического труда, ежегодно составляется план работы, в который

включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетном году проводились следующие мероприятия:

- мониторинг состояния здоровья;
- чаепития на дому;
- приглашение на городские мероприятия;
- поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека, Новый Год, 8 Марта, поздравление с юбилейным днём рождения с вручением ценных подарков.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвует в акциях,

инициированных краевой организацией Профсоюза: ежегодной акции «За достойный труд» 7 октября в рамках Всемирного дня действия профсоюзов.

28 апреля О первомайской акции профсоюзов в 2023 году. О Резолюции (обращении) ФНПР и актуальных вопросах защиты социально -трудовых прав и гарантий работников образования.

В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МДОАУ № 1, случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации» при поддержке Министерства спорта РФ в целях увеличения двигательной активности граждан для повышения продолжительности и качества жизни уже третий год реализуется программа «Человек идущий», работники нашего детского сада приняли участие.

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год.

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателя, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

6 декабря 2023 года Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза Образования принял постановление № 19-3, объявил 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно - кадрового единства».